Deloitte.

Rapport sur la transparence 2025

Deloitte Canada

29 septembre 2025

Table des matières

Message de la direction 1

Le réseau Deloitte 2

Audit et Services-conseils en audit de Deloitte : notre engagement à servir l'intérêt public 6

Suivi externe et interne de la qualité 19

Indépendance, éthique et autres informations 21

Annexes 25

Annexe A | Cabinets d'audit de l'UE ou de l'EEE 26

Annexe B | Informations financières 28

Annexe C | Entités d'intérêt public 29

Message de la direction

Un leadership visionnaire : débloquer des voies infinies vers l'excellence

Chez Deloitte, nous croyons possible d'atteindre une véritable excellence en explorant continuellement de nouvelles possibilités et en établissant des normes toujours plus élevées pour nous-mêmes et pour notre profession. L'évolution rapide de la technologie – surtout les avancées de l'IA – suscite à la fois enthousiasme et inquiétude, ce qui nous force à prendre des décisions réfléchies pour innover et procurer de la valeur.

Nous sommes déterminés à tirer parti de l'innovation et de la technologie pour améliorer la qualité de notre travail, renforcer l'assurance de nos parties prenantes, et accroître la confiance à l'égard des systèmes et des marchés que nous servons. Cette priorité est essentielle en cette période d'incertitude économique, de dynamique géopolitique changeante et d'évolution technologique rapide.

Pour favoriser une solide culture de la qualité, nous devons tous faire de la qualité une priorité dans nos actions quotidiennes, aussi petites soient-elles. Notre engagement collectif à l'égard de la qualité nous distingue et nous rapproche de notre objectif visant à offrir une qualité exceptionnelle. En appliquant rigoureusement des normes élevées dans tout ce que nous faisons, nous renforçons notre réputation d'excellence et nous nous assurons de continuer à mériter la confiance de nos clients et de nos parties prenantes.

En saisissant des occasions illimitées et en respectant notre norme d'excellence, nous savons que nous pouvons assurer le succès durable et la prospérité à long terme de nos clients, de nos gens et des collectivités que nous servons.

Le *Rapport sur la transparence de Deloitte Canada* publié en 2025 fournit des renseignements annuels sur notre gouvernance et notre structure, la surveillance interne et externe, et notre accent soutenu sur l'innovation et les technologies d'audit mondiales de Deloitte. Il conviendra de lire le présent rapport en parallèle avec le **Rapport sur la qualité de l'audit 2025 | Rehausser la qualité de l'audit : l'engagement de Deloitte à l'égard de l'excellence, de l'innovation et des talents** publié en septembre 2025, qui met en évidence notre engagement indéfectible envers la qualité de l'audit, la transformation continue vers le changement numérique, une gestion robuste de la qualité ainsi qu'une stratégie axée sur le recrutement de talents pour répondre aux besoins changeants de nos parties prenantes.

Notre engagement envers nos clients, nos gens et nos collectivités demeure inébranlable, et nous cherchons constamment à agir de façon plus agile et délibérée en veillant à ce que notre travail contribue à avoir une influence marquante.

Cordialement,

Anthony Viel (AV)
Leader de la direction
Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Le réseau Deloitte

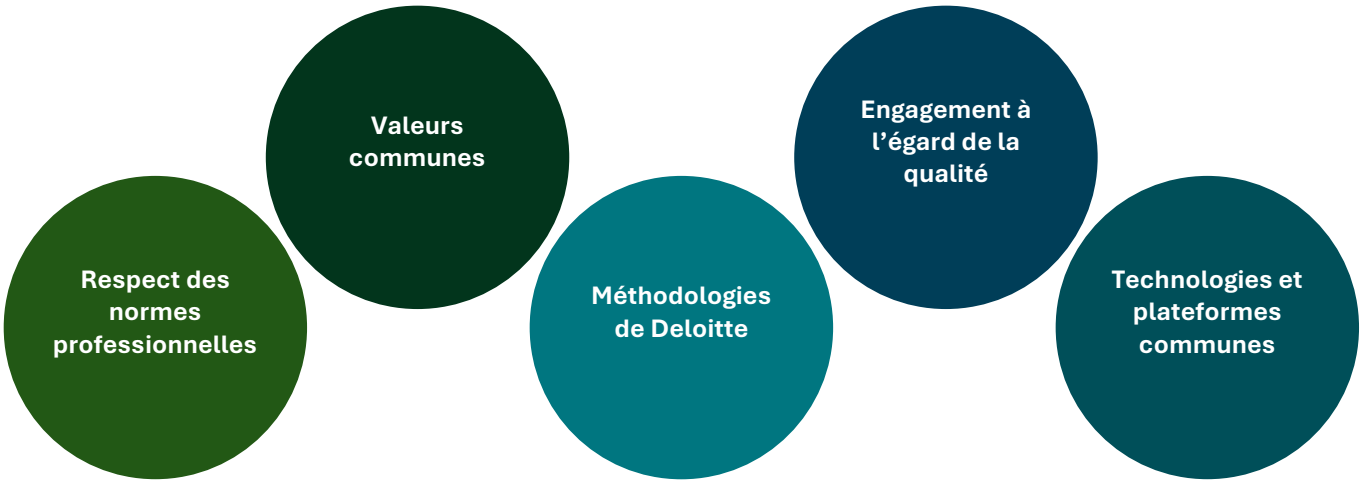
Deloitte Canada : structure juridique et propriété
Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. fait partie du réseau Deloitte par l'intermédiaire de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, en tant que cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. est désigné dans le présent rapport sous le nom de « Deloitte Canada », et Deloitte Canada détient des droits d'exercice l'autorisant à offrir des services professionnels au Canada sous l'appellation « Deloitte », qu'il étend aux entités Deloitte de son territoire (incluant le Canada), notamment Deloitte Canada. Deloitte Canada est autorisé à agir en tant qu'auditeur pour des clients au Canada.

Deloitte Canada a conclu avec Deloitte Chili une entente-cadre prévoyant la gestion et la gouvernance communes des activités des deux cabinets au Canada et au Chili, de même que l'intégration des finances et de la gouvernance. L'entente-cadre prévoyait également l'existence d'un seul conseil d'administration et d'une seule équipe dirigeante, de même que l'intégration financière complète des cabinets entre les associés équité. Les services dans les deux pays continuent d'être offerts conformément aux normes professionnelles applicables.

Description du réseau

Le réseau Deloitte

Le réseau Deloitte (aussi appelé l'organisation Deloitte) est un réseau mondial intégré de cabinets membres de DTTL qui, avec leurs entités liées respectives, sont présents dans plus de 150 pays et territoires. Ces cabinets membres distincts et indépendants exercent leurs activités sous un même nom, unis par ce qui suit :



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ou Deloitte mondial)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited est une société fermée à responsabilité limitée par garanties constituée en Angleterre et au pays de Galles. DTTL joue un rôle de coordination pour l'ensemble de ses cabinets membres et de leurs entités liées respectives en mettant en place des politiques et des protocoles dans le but de garantir un niveau toujours élevé de qualité, de respect de la déontologie et de service dans l'ensemble du réseau Deloitte. DTTL n'offre aucun service aux clients ni ne dirige, gère, contrôle ou détient aucun intérêt dans ses cabinets membres ou dans leurs entités liées respectives.

« Deloitte » est la marque sous laquelle quelque 460 000 professionnels spécialisés en poste dans des cabinets membres indépendants (ou leurs entités liées respectives) du monde entier collaborent pour fournir des services professionnels de premier plan à près de 90 % des sociétés du palmarès Fortune Global 500^{MD} et à des milliers de sociétés fermées. Nos gens produisent des résultats mesurables et durables qui contribuent à renforcer la confiance du public à l'égard des marchés financiers, et qui permettent aux clients de se transformer et de prospérer. Ces cabinets membres font partie de DTTL. DTTL, les cabinets membres et chacune de leurs entités liées respectives forment l'« organisation de Deloitte ». Chaque cabinet membre de DTTL ou ses entités liées fournissent des services dans des secteurs géographiques donnés, et sont assujettis aux lois et à la réglementation professionnelle du ou des pays dans lesquels ils exercent leurs activités. Chaque cabinet membre de DTTL a une structure différente établie en fonction des lois, règlements, usages et autres

facteurs propres aux pays et peut fournir des services professionnels sur son territoire respectif par l'entremise d'entités liées. Ce ne sont pas tous les cabinets membres de DTTL ou leurs entités liées qui fournissent la gamme complète de services, et certains services pourraient ne pas être offerts aux clients d'audit et de services-conseils en audit selon la réglementation qui s'applique aux cabinets d'audit. DTTL ainsi que chacun de ses cabinets membres et chacune des entités liées de ceux-ci constituent des entités juridiques distinctes et indépendantes, qui n'ont aucune obligation envers des tiers, et qui sont responsables uniquement de leurs propres actes et omissions et non de ceux des autres. L'organisation de Deloitte est un réseau mondial de cabinets indépendants et non pas une société ni un seul et même cabinet. DTTL n'offre aucun service aux clients.

Gouvernance de Deloitte Canada : le leadership à l'œuvre

Deloitte Canada est dirigé par un président du Conseil élu ainsi qu'un leader de la direction élu. Le président du Conseil (qui est indépendant du leader de la direction) dirige le Conseil d'administration (le « Conseil ») dans l'exercice de ses fonctions de surveillance et de gouvernance de tous les aspects liés aux pratiques, aux activités et aux affaires du Cabinet, conformément aux règlements de ce dernier.

Le Conseil d'administration de Deloitte Canada est responsable de la gouvernance et de la supervision du service Audit et Services-conseils en audit (A&SCA). Ses responsabilités consistent plus précisément à approuver la stratégie d'affaires du service A&SCA, l'admission et la rémunération des associés, ainsi que les aspects financiers des plans d'affaires. Le leader de la direction est responsable de la direction et de la gestion des activités du Cabinet, et a le pouvoir de nommer une équipe de direction (la « direction du Cabinet ») qui est ensuite approuvée par le Conseil.

Le Conseil d'administration de Deloitte Canada se compose de 16 membres, soit le président et le leader de la direction ainsi que 14 membres associés élus; de plus, 3 administrateurs indépendants et 1 observateur provenant d'un autre cabinet membre participent aux réunions du Conseil d'administration et des comités du Conseil. Tous les deux ans, la moitié des membres du Conseil d'administration (soit sept sièges) sont élus pour un mandat de quatre ans. Le Conseil nomme un Comité de nomination indépendant qui est chargé d'administrer le processus d'élection au nom du Cabinet. Ce comité, à l'aide d'une matrice des compétences, des attributs et des caractéristiques nécessaires à une bonne gouvernance et à une parfaite diversité, dresse une liste de sept candidats qui seront élus membres du Conseil. Au moment d'établir la liste des candidats, le Comité de nomination est tenu de prendre en compte la diversité du Conseil, notamment en ce qui a trait à la représentation des divers services et fonctions, des régions, des genres et d'autres caractéristiques, et la combinaison appropriée de compétences requises pour assurer la gouvernance efficace de notre Cabinet. Cette liste est présentée au Conseil aux fins d'approbation, après quoi elle est présentée aux associés équité aux fins de ratification. Les membres du Conseil peuvent y siéger pendant un maximum de huit ans.

Par ailleurs, le Comité de la qualité du Conseil d'administration permet au Conseil de régir activement l'approche du Cabinet en matière de qualité de l'audit, y compris la gestion des questions et des processus liés à la qualité de l'audit afin de préserver et d'améliorer celle-ci, ce qui comprend la Norme canadienne de gestion de la qualité 1 (NCGQ 1), la norme QC 1000 du PCAOB et tout autre cadre ou programme de qualité applicable. Le Comité passe périodiquement en revue les pratiques et les processus mis en place par la direction du Cabinet afin d'assurer une surveillance indépendante de la planification et de l'exécution par la direction des activités et des cadres de travail qui ont une incidence sur la qualité de l'audit, ainsi que des cadres de travail et des programmes de qualité pertinents qui s'appliquent aux autres services et activités du Cabinet.

Deloitte Canada – Conseil d'administration
Duncan Sinclair*, président
Anthony Viel (AV), leader de la direction
Yaprak Baltacioglu, administrateur indépendant
Raj Bhogal, Alberta, Audit et Services-conseils en audit
Jason Downing, membre d'office
Anne-Marie Éthier*, Québec et région de la Capitale nationale, Audit et Services-conseils en audit
Kevvie Fowler*, Ontario, Technologie et Transformation
Fernando Gaziano Perales, Chili, Stratégie, Gestion des risques et Opérations
Karen Higgins, Ontario, Audit et Services-conseils en audit
Roberta Jamieson*, administratrice indépendante
Olivier Labelle*, Alberta, Fiscalité et Services juridiques
Fatima Laher*, présidente déléguée, Ontario, Fiscalité et Services juridiques
David Lam*, Colombie-Britannique, Stratégie, Gestion des risques et Opérations

Deloitte Canada – Conseil d'administration
Daniel Markham, Ontario, Stratégie, Gestion des risques et Opérations
Marc Perron, Québec et région de la Capitale nationale, Audit et Services-conseils en audit
Christian Racicot, administrateur indépendant
Jeremy Smith, Ontario, Exécution d'avant-garde
Flora Wan, Ontario, Stratégie, Gestion des risques et Opérations
Samantha Welscheid, Québec et région de la Capitale nationale, Audit et Services-conseils en audit
Karen Werger, Ontario, Stratégie, Gestion des risques et Opérations
**** Également membres du Comité de la qualité***

Susan Bennett, associée directrice de service, Audit et Services-conseils en audit, est nommée par le leader de la direction. L'associée directrice de service, Audit et Services-conseils en audit, et les membres de la haute direction sont responsables d'élaborer et de mettre en place la stratégie du service Audit et Services-conseils en audit ainsi que les politiques et procédures connexes. Dans toutes leurs activités, les leaders de Deloitte Canada sont responsables de l'atteinte de l'objectif global en matière de qualité de l'audit, y compris de l'application des normes professionnelles et des exigences réglementaires. La stratégie de Deloitte Canada est alignée sur l'orientation stratégique globale établie pour le réseau de Deloitte.

Les leaders du service Audit et Services-conseils en audit de Deloitte Canada participent aux travaux des groupes du réseau Deloitte, qui, en plus d'établir les normes de qualité et de superviser leur application, sont à l'origine des projets en matière de qualité, de gestion des risques et de réglementation :

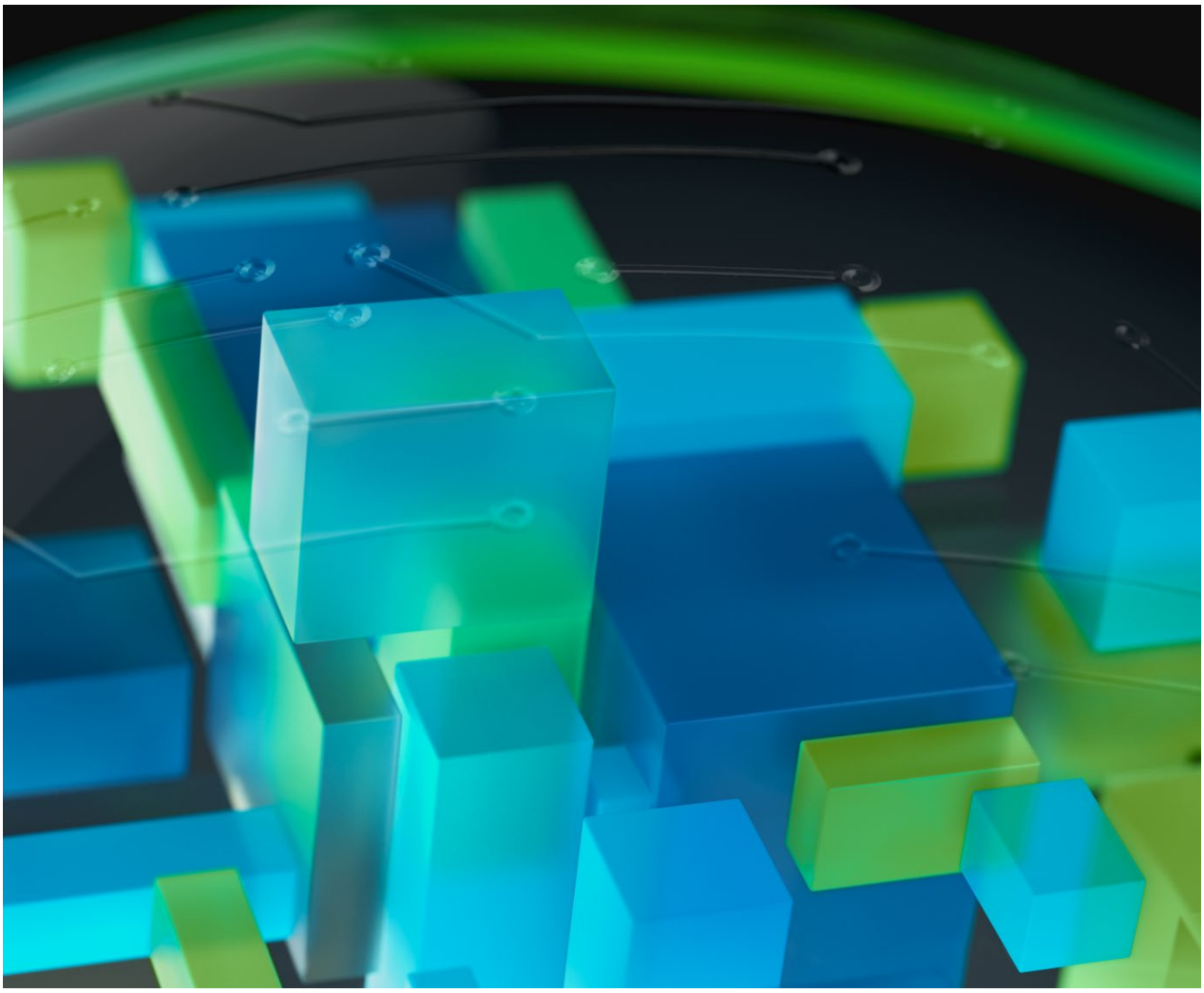
Deloitte Canada – participation des groupes du réseau	
Comité de gestion mondial d'Audit et Services-conseils en audit (*Global Audit & Assurance Management Committee* – GAAMC)	Ce comité appuie la réalisation de la stratégie mondiale du service A&SCA de Deloitte.
Équipe de direction mondiale du service Audit et Services-conseils en audit (*Global Audit & Assurance Executive* – GAAE)	Cette équipe établit la stratégie mondiale d'A&SCA et la met à exécution dans les cabinets membres de DTTL.
Équipe de direction mondiale de la gestion des risques et de la qualité, Audit et Services-conseils en audit (*Global Audit & Assurance Quality & Risk Executive* – GAAQRE)	Cette équipe établit la stratégie mondiale de surveillance de la gestion des risques et de la qualité du service A&SCA et la met à exécution dans les cabinets membres.

Deloitte Canada – participation des groupes du réseau	
Équipe de direction mondiale de l'apprentissage, Audit et Services-conseils en audit (*Global Audit & Assurance Learning Executive* – GAALEx)	Cette équipe recommande l'orientation des activités mondiales d'apprentissage de l'audit et approuve le programme mondial d'apprentissage technique de l'audit et de la comptabilité.
Suivi et mesures correctives de Deloitte mondial	Les activités d'évaluation et de suivi de la qualité en audit réalisées dans le cadre du programme assurent l'amélioration continue à l'échelle du réseau de Deloitte.
Équipe de leadership mondial des IFRS (*Global IFRS Leadership Team* – GILT)	L'équipe de leadership mondial des normes IFRS compte sur l'aide de neuf centres d'excellence IFRS pour répondre de façon rapide et conséquente aux questions techniques posées par les professionnels de l'audit au sujet des normes IFRS.

Orientés sur notre raison d'être et nos valeurs pour inspirer confiance

Chez Deloitte Canada, notre raison d'être est d'avoir une influence marquante en contribuant à protéger l'intérêt public et à bâtir la confiance dans les entreprises et les marchés financiers. Pour le service Audit et Services-conseils en audit, cela signifie faire évoluer constamment les processus d'audit et de services-conseils en audit, tirer parti d'une technologie de pointe et faire appel à une grande diversité de compétences, de connaissances et d'expérience pour offrir des services de qualité supérieure. Nous avons la volonté de relever inlassablement les normes de qualité, et de toujours faire preuve d'intégrité, d'indépendance et de transparence. Nous acquérons continuellement de nouvelles compétences nécessaires à l'exécution de missions d'audit et de certification de qualité supérieure et à la conduite d'autres missions de certification, et contribuons activement à façonner l'avenir de la profession d'auditeur.

Pour obtenir d'autres renseignements, veuillez consulter **Deloitte Global Purpose** (en anglais seulement).



Audit et Services-conseils en audit de Deloitte : notre engagement à servir l'intérêt public

Accent sur la qualité

L'engagement de Deloitte à l'égard de la qualité se manifeste dans tout ce que nous faisons. L'audit indépendant est au cœur de l'écosystème de présentation de l'information, et vise à rehausser la confiance des investisseurs et des autres parties prenantes, ainsi qu'à favoriser le fonctionnement efficace des marchés financiers. Deloitte, pleinement conscient de son obligation à cet égard, accorde la priorité à la prestation de services d'audit et de certification à la hauteur des défis et de la complexité de l'environnement actuel, tout en respectant des normes professionnelles et réglementaires. Pour que l'écosystème de présentation de l'information des sociétés fonctionne comme prévu, il est crucial que l'auditeur s'acquitte efficacement de ses fonctions.

Deloitte est déterminé à ne pas se contenter de respecter les exigences réglementaires et de répondre aux attentes. Deloitte vise à incarner la norme d'excellence de la profession. Conformément à cet objectif, notre engagement à l'égard de la qualité est sans équivoque.

Équipe de direction mondiale de Deloitte

L'équipe de direction mondiale du service Audit et Services-conseils en audit (A&SCA) de Deloitte, qui comprend les leaders d'Audit et Services-conseils en audit des cabinets membres, relève de Jean-Marc Mickeler, leader mondial du service A&SCA de Deloitte, dont les responsabilités consistent à collaborer avec les cabinets membres pour élaborer et exécuter la stratégie du service A&SCA de Deloitte. Les aspects stratégiques clés sont notamment les suivants :

- Tirer parti des forces du service A&SCA de Deloitte dans l'intégration de l'excellence en matière de qualité et la transformation technologique afin de répondre efficacement aux besoins en évolution des parties prenantes relativement à la présentation de l'information des sociétés et à l'audit;
- Investir dans l'avenir du service A&SCA en améliorant l'expérience des gens et en renforçant la collaboration intercabinets pour faire progresser les initiatives prioritaires – technologies de transformation, notamment l'IA avancée, transformation de la fonction finance et durabilité – et ainsi assurer une qualité de l'audit soutenue.

Les relations que nous cultivons

Dans le cadre de l'engagement du service A&SCA de Deloitte à appuyer les marchés financiers, nous nous concentrons sur l'engagement auprès d'entités dans le but de servir l'intérêt public et pour lequel nous disposons des capacités nécessaires à la réalisation de travaux de qualité, en toute impartialité et dans le respect des normes professionnelles, des lois et des règlements applicables, y compris en matière de déontologie et d'indépendance.

Dans le cadre de l'engagement d'Audit et Services-conseils en audit de Deloitte à soutenir les marchés financiers, nous sommes déterminés à collaborer avec des entités lorsque les activités servent l'intérêt public et lorsque nous avons la capacité d'effectuer un travail de qualité de façon objective et conformément aux normes professionnelles et aux textes légaux et réglementaires applicables, y compris ceux qui ont trait à l'éthique et à l'indépendance.

Le principe des relations que nous cultivons représente un aspect fondamental et crucial de la stratégie du service Audit et Services-conseils en audit et des valeurs communes qui guident notre comportement à l'échelle mondiale pour ouvrir la voie, servir avec intégrité, prendre soin les uns des autres,

favoriser l'inclusion et collaborer afin d'avoir une influence mesurable. L'énoncé en matière de tolérance au risque lié au portefeuille d'A&SCA peut être utilisé comme outil afin de promouvoir un débat de fond sur les risques, et comme base sur laquelle s'appuyer pour débattre des décisions concernant l'acceptation et le maintien des missions et les remettre en question adéquatement et d'une manière crédible. Cet énoncé donne le ton à notre culture du risque et vise à assurer l'uniformité à l'échelle mondiale du processus décisionnel régissant l'acceptation et le maintien des missions.

Deloitte Canada a mis en place des lignes directrices et des procédures détaillées qui encadrent l'acceptation des éventuels clients, la poursuite de missions en cours et l'évaluation des risques liés aux missions. Ces politiques et procédures sont conçues afin que Deloitte Canada n'accepte ou ne poursuive que les missions pour lesquelles le Cabinet :

- peut respecter toutes les normes professionnelles, les lois et la réglementation pertinentes, notamment celles qui régissent la déontologie, l'indépendance ainsi que les évaluations des conflits d'intérêts et des considérations qui s'y rapportent;
- a les compétences et les moyens nécessaires, y compris le temps et les ressources;
- évalue l'intégrité de l'équipe de direction du client et son alignement sur nos valeurs communes.

Modèle multidisciplinaire

Le modèle multidisciplinaire de Deloitte rend accessibles les capacités et l'envergure de nos services à l'ensemble de Deloitte, en réunissant bon nombre de disciplines différentes afin d'offrir une expertise et une perspective globale. Le modèle multidisciplinaire est l'une des forces fondamentales de Deloitte et demeurera le fondement de notre stratégie.

La complexité de l'environnement externe partout dans le monde et l'ampleur des changements qui s'y opèrent mettent en évidence la valeur du modèle multidisciplinaire de Deloitte, qui est essentiel à la prestation de services d'audit et de services-conseils en audit de grande qualité. La croissance des gammes de services autres que d'audit et de services-conseils en audit de Deloitte se traduit par un plus grand nombre de ressources de qualité mises à la disposition du groupe A&SCA, ce qui permet de procéder à des transformations pour améliorer la qualité de l'audit.

Plus précisément, l'étendue de la présentation de l'information des sociétés se transforme en raison des nouvelles exigences de communication volontaire et obligatoire concernant les facteurs ESG, la cybersécurité, l'IA et la confidentialité des données, entre autres. Deloitte est fier de posséder un grand bassin de spécialistes indépendants qui peuvent être affectés à des missions d'audit et de certification partout dans le monde afin d'offrir une expertise et de nouvelles perspectives utiles.

Voici d'autres points forts du modèle multidisciplinaire :

- Nous formulons des points de vue sectoriels ou thématiques (p. ex., sur le climat, la gouvernance et la stratégie d'entreprise) dans diverses optiques, ce qui permet aux auditeurs de mieux comprendre les risques importants liés à l'exécution de missions d'audit et de certification.
- L'étendue du modèle multidisciplinaire crée des cheminements de carrière plus enrichissants et de meilleures possibilités de mobilité pour nos gens, ce qui s'avère intéressant pour les candidats qui ne veulent pas nécessairement limiter leurs options de carrière à l'exécution de services d'audit et de certification.
- La portée mondiale de ce modèle augmente la résilience de chaque gamme de services de Deloitte, notamment dans les domaines de l'audit et de la certification, permettant de poursuivre les investissements dans les technologies, les méthodologies et les processus qui favorisent la prestation de services transfrontaliers de grande qualité.

Les leaders de Deloitte reconnaissent que chacune des gammes de services du Cabinet est essentielle à la capacité de l'organisation à s'acquitter de ses responsabilités de protection de l'intérêt public. L'attention accordée par la direction et la répartition des investissements ne sont pas limitées aux gammes de services qui affichent les plus forts taux de croissance.

Deloitte reconnaît que des conflits d'intérêts et l'apparence de conflits d'intérêts sont possibles et, par conséquent, a mis en place des lignes directrices et des systèmes rigoureux en matière d'indépendance afin que la stratégie de Deloitte soit exécutée conformément aux exigences réglementaires et professionnelles.

Même si nous évaluons constamment des façons d'améliorer la capacité de Deloitte à remplir son mandat axé sur l'intérêt public, nous demeurons convaincus que grâce au modèle multidisciplinaire de Deloitte ainsi qu'à notre raison d'être et à nos valeurs communes, nous sommes bien placés pour relever les défis à venir tout en continuant de diriger avec qualité.

L'engagement de nos gens à faire preuve d'intégrité, à servir l'intérêt public et à exécuter des services-conseils en audit de grande qualité dans les domaines qui importent le plus pour nos parties prenantes est au cœur de tout ce que nous entreprenons.

Notre engagement indéfectible envers la qualité nous permet de maintenir notre position de leader en matière de qualité. Nous misons constamment sur l'excellence de nos gens, de nos processus et de nos technologies. Chacune de ces composantes de base nous aide à matérialiser notre vision d'un avenir meilleur.

Ça ressemble à quoi? À une pratique de l'audit et de la certification en évolution constante qui met à profit les esprits brillants, les solides processus et les technologies de calibre international de notre organisation mondiale, et s'appuie sur de nombreuses années d'expérience. Nous assurons la prestation de services de grande qualité et efficaces, qui renforcent notre intégrité, suscitent la confiance et stimulent la création de valeur en donnant priorité à ce qui importe vraiment.

La stratégie de transformation et de changement d'Audit et Services-conseils en audit est axée sur les résultats suivants :

Assurer la transformation et l'habilitation technologique de l'exécution d'A&SCA pour exploiter le pouvoir de l'innovation	Assurer l'évolution constante des solutions d'A&SCA de Deloitte pour répondre aux futurs besoins des parties prenantes
Transformer l'expérience en matière de talents, notamment grâce à l'utilisation de modèles de prestation de services étendus	Soutenir nos gens au fil des transformations et des changements de façon uniforme dans le monde entier

Assurer l'excellence par la transformation des processus, des gens et de la technologie

L'investissement continu du service A&SCA de Deloitte dans la technologie et la transformation permet de réaliser des audits de grande qualité, soutenus par nos plateformes de premier plan sur le marché, Deloitte Omnia et Deloitte Levvia. Deloitte Omnia est notre plateforme d'audit de bout en bout et infonuagique que nous utilisons pour les missions d'envergure, notamment celles d'entités inscrites en bourse, tandis que Deloitte Levvia offre aux petites entités peu complexes une expérience d'audit numérique rationalisée et adaptable.

Notre technologie et notre capacité de transformation nous permettent également de réagir rapidement aux nouveautés, comme l'IA avancée et la durabilité, tout en continuant d'obtenir des résultats de grande qualité. Nous avons mis en place des capacités de développement et de prestation de services technologiques matures et très efficaces, qui demeureront un catalyseur essentiel pour transformer la façon dont nous planifions et réalisons des missions de grande qualité. Cette démarche, conjuguée à notre méthodologie et à nos processus mondiaux, constitue le fondement d'une prestation modernisée.

Nos investissements en technologie aident les professionnels à réaliser leurs missions de manière uniforme et normalisée, grâce à des feuilles de travail numérisées et à une méthodologie intégrée dans les plateformes. Nos plateformes technologiques améliorent la supervision d'une mission grâce à une surveillance transparente et à un suivi des progrès en temps réel, donnant ainsi accès aux données les plus récentes et signalant les aspects à examiner en temps opportun tout au long de l'audit.

Stratégie d'A&SCA de Deloitte en matière d'IA et d'IA avancée

Le service A&SCA de Deloitte continue à investir dans l'innovation en intelligence artificielle, y compris dans l'IA avancée comme telle; aussi, nous avons déjà réalisé des progrès importants dans la transformation de l'exécution de notre travail grâce aux technologies innovantes Deloitte Omnia et Deloitte Levvia. Ces solutions, combinées à nos talents exceptionnels et à nos processus numérisés, permettent aux professionnels de Deloitte d'appliquer ces innovations de manière constructive dans le cadre d'un audit d'états financiers.

Nous nous concentrons sur l'utilisation éthique et responsable de l'IA pour les clients et nos gens :

- Au sein des entités que Deloitte audite, nous évaluons l'incidence de l'application de l'IA et de l'IA avancée à l'information financière et aux autres informations à fournir, ainsi que l'évaluation des risques liés à l'IA par l'entité et sa réponse à ces risques (y compris les contrôles internes connexes). Alors que les entreprises commencent à adopter l'IA et à l'intégrer à leurs processus d'affaires, nous demeurons prêts à prendre en compte les répercussions pertinentes pour les processus d'information financière.

- Nous continuons d'intégrer l'IA et l'IA avancée dans nos audits, conformément aux textes légaux et aux normes professionnelles applicables, afin d'exploiter le pouvoir des technologies cognitives sur nos plateformes Deloitte Omnia et Deloitte Levvia. Aujourd'hui, nous utilisons plusieurs outils d'IA et d'IA avancée, notamment Research Assistant, Smart Review, Document AI, Financial Statement AI, Scribe AI et Walkthru Assistant pour les contrôles. Ces capacités novatrices aident les auditeurs de Deloitte à réaliser des audits de grande qualité, notamment pour détecter les risques, cerner les problèmes potentiels et automatiser certains processus. Cependant, l'esprit critique et les compétences sur lesquels nous comptons aujourd'hui en tant qu'auditeurs demeureront essentiels pour assurer l'utilisation et l'évaluation responsables de l'IA et de l'IA avancée.

- Enfin, Deloitte investit dans l'apprentissage et le perfectionnement de ses professionnels d'A&SCA afin de les aider à se familiariser avec l'incidence de l'IA avancée, ses risques, ses limites, et les attentes à l'égard de son utilisation efficace et responsable dans le cadre de leurs missions.

Information en matière de durabilité

Les questions de durabilité continuent de présenter des risques et des possibilités pour les entreprises de l'ensemble des secteurs et des régions, ce qui engendre des attentes accrues de la part des parties prenantes à l'égard de la transparence de la communication et de la présentation de l'information. Sur le plan de la présentation de l'information financière, la démarche d'audit de Deloitte vise à promouvoir la prise en compte cohérente et appropriée des risques et possibilités liés à la durabilité, ce qui permet d'en arriver à une compréhension plus approfondie de l'incidence potentielle sur les états financiers et de tirer des conclusions bien documentées. Nous insistons sur l'importance de cette démarche en offrant des formations, des conseils et des ressources variées à nos gens.

Dans le cadre du passage de la présentation de l'information financière traditionnelle à une présentation élargie de l'information des sociétés, d'importantes activités de normalisation ont donné lieu à des obligations d'information nouvelles ou améliorées. Publiées par le Conseil des normes internationales d'information sur la durabilité (ISSB), les normes IFRS d'information sur la durabilité ont créé une base de référence mondiale pour la présentation de l'information sur la durabilité. À l'échelle mondiale, les pays et territoires en sont à diverses étapes d'adoption, le Canada ayant émis pour adoption volontaire les Normes canadienne d'information sur la durabilité (NCID), qui sont en grande partie fondées sur les normes du ISSB. En Europe, une première vague d'entités entrant dans le champ d'application de la directive sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD) a publié des informations exhaustives sur la durabilité, conformément aux normes européennes d'information en matière de durabilité (ESRS). Nous surveillons les initiatives de simplification en cours.

Nous continuons de surveiller l'évolution de la réglementation dans ce secteur et reconnaissons le rôle important que nous jouons pour assurer la mobilisation active des parties prenantes.

Certification en matière de durabilité

Deloitte est bien placé pour réaliser des missions de certification des informations sur la durabilité de haute qualité. En tant qu'auditeurs, nous respectons les principes fondamentaux d'intégrité, de crédibilité et d'objectivité, et nous nous conformons aux exigences professionnelles concernant la compétence, l'indépendance et les systèmes de gestion de la qualité. Nos travaux d'audit et de certification et les systèmes connexes font l'objet d'une surveillance et d'une inspection, et sont soumis à des mécanismes de responsabilité professionnelle pour assurer la délivrance de rapports de certification crédibles.

Voici quelques mesures précises que prend Deloitte pour soutenir l'exécution de services de certification de grande qualité qui répondent de façon appropriée aux exigences de présentation volontaire et de déclaration obligatoire de l'information sur la durabilité :

- Élaborer et améliorer la méthodologie mondiale de Deloitte en matière de certification de la durabilité, qui comprend des directives et des ressources supplémentaires pour des normes et des cadres précis d'information en matière de durabilité
- Renforcer les capacités grâce à un apprentissage mondial et localisé portant sur la présentation des informations sur la durabilité et les questions de certification
- Élaborer et déployer des solutions technologiques, notamment des listes de contrôle portant sur les informations sur la durabilité
- Tirer parti de notre réseau mondial et de notre modèle multidisciplinaire pour mettre en commun nos connaissances et notre expérience
- Contribuer à façonner l'infrastructure de présentation des informations sur la durabilité des marchés financiers liées à la valeur de l'entreprise en collaborant aux initiatives sur la normalisation, la présentation d'informations et la certification, comme celles de l'IFRS Foundation, de l'IAASB et du Conseil des normes internationales de déontologie comptable (IESBA)

Nous travaillons ensemble pour élaborer et mettre en œuvre des normes communes pour évaluer, communiquer et, en fin de compte, certifier l'information sur la durabilité.

Perfectionnement professionnel et gestion du rendement

Les gens sont au cœur de la culture d'excellence de Deloitte et de l'élaboration de ses programmes d'apprentissage1. Les professionnels du Cabinet possèdent des compétences techniques et font preuve d'une éthique exemplaire, d'intégrité, d'esprit critique et d'impartialité; ils démontrent leur passion et leur engagement dans leur travail, qui porte l'empreinte de leur discernement et de leur savoir-faire. Nous améliorons constamment nos compétences, nos connaissances et notre expérience pour avoir une influence marquante.

Deloitte est déterminé à offrir une expérience inégalée en matière de talents et à contribuer au perfectionnement et à l'avancement de ses professionnels en créant un milieu d'apprentissage permanent. Nous privilégions une formation, des compétences et des perspectives de carrière flexibles qui plaisent aux auditeurs d'aujourd'hui et de demain.

De par leurs antécédents, leurs connaissances et leurs compétences diversifiés, les professionnels de Deloitte renforcent la capacité de notre organisation de réaliser des travaux d'une qualité supérieure. Nous soutenons tous nos gens et leur donnons les moyens de réaliser pleinement leur potentiel en favorisant une culture inclusive qui leur permet de s'épanouir.

Deloitte reconnaît et récompense ses professionnels d'Audit et Services-conseils en audit et investit judicieusement dans leur avenir.

1. Pour obtenir plus d'information sur l'engagement de Deloitte envers ses gens, veuillez consulter la **page sur nos gens** (en anglais seulement) sur Deloitte.com.

Initiatives d'apprentissage et de perfectionnement

La transformation de notre méthode d'exécution modifie l'expérience des professionnels. Les équipes disposent de technologies et d'outils de pointe et ont recours aux données et à l'analytique à l'intérieur d'un flux des travaux guidé pour réaliser un audit de bout en bout. Les professionnels de Deloitte doivent donc s'employer à assurer la cohérence à l'échelle internationale de la planification, de la réalisation et de la gestion des missions en utilisant des techniques et des capacités novatrices. Ils peuvent du même coup améliorer leurs compétences et capacités techniques et professionnelles. Ainsi, les compétences suivantes conservent toute leur importance : les techniques avancées d'analytique des données, la gestion de projets, l'esprit critique, l'aptitude à communiquer, le jugement professionnel et l'application de principes de comptabilité et d'audit qui assurent l'efficacité du travail et permettent l'exécution de missions de grande qualité. Nous renforçons la confiance et devenons de meilleurs évaluateurs des risques à mesure que nous améliorons nos capacités et nos compétences.

Deloitte a investi considérablement dans les stratégies de gestion des talents et de l'apprentissage et a transformé le programme d'apprentissage technique de façon à assurer la mise à jour des connaissances et l'acquisition des compétences requises pour chaque niveau.

- À la base, Deloitte a mis en place un programme mondial unique d'apprentissage technique en audit, qui est obligatoire et est modulé selon le niveau des professionnels. Ce programme combine des cours en direct présentés par des formateurs, des cours en ligne sur demande et des activités en cours d'emploi.
- Tous les professionnels qui fournissent des services à la clientèle doivent respecter les exigences du Cabinet en matière d'apprentissage applicables à leur rôle et effectuer un nombre suffisant d'heures de formation professionnelle continue chaque année et sur un cycle de trois ans pour assurer leur conformité aux normes réglementaires et aux lignes directrices de Deloitte. Cinquante pour cent des heures de perfectionnement professionnel continu doivent être effectuées dans le cadre d'une participation à des programmes d'apprentissage structurés offerts en interne ou en externe, à des séminaires, ou en suivant des cours en ligne couvrant tous les secteurs du modèle de compétences (p. ex., compétences partagées, compétences techniques propres à une fonction et compétences liées à une spécialisation).
- Tous les professionnels affectés au service à la clientèle doivent répondre à des exigences bien précises et aux Normes mondiales en matière de talents, qui précisent les capacités que doivent posséder les professionnels à chaque niveau.

Alignés sur les efforts que déploie A&SCA de Deloitte pour offrir une expérience de carrière axée davantage sur les compétences, nous accordons la priorité à la modernisation de l'apprentissage et offrons des expériences pertinentes qui sont fondées sur les compétences et qui sont adaptées aux professionnels dans leurs rôles respectifs.

Deloitte a aussi mis en place des occasions d'apprentissage ciblées pour les spécialistes qui travaillent à des missions afin de les aider à mieux comprendre le processus. En outre, notre programme destiné aux professionnels des Services-conseils est élargi pour répondre aux impératifs d'affaires en émergence.

Le programme de perfectionnement professionnel de Deloitte Canada a pour objectif d'aider les associés et les professionnels à maintenir et à améliorer leurs compétences professionnelles et à assurer l'uniformité dans la réalisation des travaux. En complément du perfectionnement en cours d'emploi, Deloitte Canada offre des programmes structurés de perfectionnement professionnel continu dans des domaines spécialisés pertinents qui cadrent avec le programme mondial d'apprentissage d'A&SCA de Deloitte.

La participation au programme d'apprentissage en audit et au programme des spécialistes fait l'objet d'un suivi afin de garantir que toute la formation obligatoire a été effectuée avant les échéances publiées. Deloitte prône une culture d'apprentissage continue, un principe que tous les professionnels du service à la clientèle sont tenus de respecter.

Université Deloitte

Deloitte enrichit activement les compétences et le savoir collectifs de ses gens à l'échelle mondiale en investissant continuellement dans les universités Deloitte (UD). Il s'agit de la pierre angulaire de l'engagement de notre organisation envers le perfectionnement du leadership et la formation technique des gens de Deloitte partout dans le monde. Les UD sont des centres de formation et de perfectionnement de pointe qui mettent l'accent sur la culture de Deloitte, et s'appuient sur le leadership et l'établissement de liens solides dans un cadre

d'apprentissage très inclusif[2]. Depuis que l'UD Westlake, au Texas, a ouvert ses portes en 2011, nous avons inauguré d'autres établissements à Beijing, à Bruxelles, à Hyderabad, à Mexico, à Paris, à Singapour et à Toronto. Il est essentiel d'être ensemble dans les « moments qui comptent » afin de former la prochaine génération de leaders ainsi que d'établir – et de renforcer – les liens qui sont si importants pour réussir au sein d'une organisation mondiale servant une clientèle multinationale.

Nomination des leaders d'Audit et Services-conseils en audit

Les fonctions des membres de la direction essentiels d'Audit et Services-conseils en audit sont clairement définies. Un cadre de référence indiquant les profils des postes et les indicateurs de performance clés nous sert de base pour uniformiser les nominations à la direction et les évaluations dans l'ensemble du réseau d'A&SCA de Deloitte, ce qui nous permet d'harmoniser les objectifs stratégiques des pratiques d'A&SCA locales et mondiales de Deloitte. Deloitte maintient des normes homogènes à l'échelle mondiale pour les leaders d'A&SCA des cabinets membres, notamment pour les leaders de service, les leaders de la qualité et les leaders de la gestion des risques, dont les rôles, les responsabilités et les critères de réussite sont clairement définis. Ces normes sous-tendent les processus d'établissement des objectifs et d'évaluation et contribuent à la culture de qualité et d'excellence de Deloitte. Deloitte assure un suivi rigoureux de la planification de la relève pour avoir la certitude de former et de nommer des candidats appropriés possédant les compétences requises afin de respecter ces normes.

Rémunération

L'on s'attend à ce que tous les professionnels du réseau Deloitte réalisent de missions de grande qualité, ce qui est reconnu dans le cadre de programmes de récompenses et de reconnaissance. Les attentes en matière de qualité sont intégrées dans les normes de rendement applicables à tous les niveaux et servent à évaluer le travail des professionnels.

Conformément aux politiques mondiales, les associés de Deloitte Canada sont évalués annuellement, mais font le point lors d'une rencontre de suivi en milieu d'exercice, et, selon les résultats de l'évaluation, la rémunération des associés équité peut augmenter ou diminuer. Plus précisément, les évaluations des associés tiennent compte des facteurs relatifs aux gens et à la culture, aux finances et aux clients, notamment la qualité de leur travail, le degré d'atteinte de leurs objectifs et les résultats positifs ou négatifs des inspections professionnelles.

Tous les associés salariés touchent un salaire annuel fixe ainsi qu'une rémunération variable annuelle qui est établie en fonction de leur rendement. Tous les associés équité sont rémunérés en fonction du bénéfice distribuable de Deloitte Canada. Le bénéfice disponible pour les distributions est déterminé selon les résultats de l'ensemble du Cabinet. La rémunération et la répartition des revenus des associés sont gérées dans le cadre du processus de Perfectionnement et rémunération des leaders (PRL) du Cabinet.

En vertu du processus PRL, les associés doivent, au début de chaque exercice, se fixer des objectifs en fonction des attentes qui s'appliquent à leur niveau, à leur rôle et aux objectifs stratégiques à l'échelle de l'organisation. Des objectifs sont fixés dans des domaines tels que les gens et la culture, les clients, la performance financière et la qualité. Les objectifs de chaque associé sont soumis à l'examen des principaux leaders du Cabinet. À la fin de l'exercice, les associés sont soumis à un processus visant à évaluer l'atteinte de leurs objectifs.

Le Comité du PRL de l'équipe des leaders du service de la direction du Cabinet examine et approuve la rémunération recommandée ou la répartition des revenus établie par les associés directeurs de service et leur équipe de direction pour tous les associés, à l'exception de ceux qui sont membres de l'équipe des leaders du service (ELS) et du Conseil des associés et du service. Pour ce faire, il tient compte des perspectives liées à nos services, à nos régions, à nos secteurs et à nos équipes des Talents. Il prête une attention particulière au rendement de chaque associé au chapitre de la qualité, lequel est évalué au moyen d'un processus exhaustif d'évaluation de la qualité dirigé par le leader de la gestion des risques. Dans le cas des associés en audit, l'évaluation de la qualité tient compte du rendement de l'associé en fonction de tous les processus de surveillance et d'inspection en place.

Afin de s'assurer que les associés en audit se concentrent sur leur responsabilité première, à savoir fournir des services d'audit de la plus haute qualité, les politiques de Deloitte, qui sont conformes à la réglementation canadienne, leur interdisent de

2. Pour obtenir d'autres renseignements, veuillez consulter la **page sur les universités de Deloitte** sur le site Deloitte.com (en anglais seulement).

toucher une rémunération, des primes ou d'autres incitatifs financiers directs pour la vente, à leurs clients d'audit, de produits ou services autres que d'audit, d'examen ou de services-conseils en audit.

Les recommandations formulées par le Comité du PRL à l'intention des associés en audit sont approuvées par l'associée directrice de service, Audit et Services-conseils en audit, et le leader de la direction, qui établissent également la répartition recommandée des bénéfices pour les membres du Comité. Les membres du Groupe de travail sur le PRL du Conseil (Groupe de travail sur le PRL) et du Comité de la gouvernance et de la relève supervisent les délibérations du Comité du PRL et du leader de la direction. Le Conseil doit approuver les recommandations formulées par le Groupe de travail sur le PRL et le Comité de la gouvernance et de la relève.

Le Comité de la gouvernance et de la relève du Conseil est également chargé d'examiner le rendement et la répartition des bénéfices recommandée pour le président du Conseil et le leader de la direction. Le Groupe de travail sur le PRL et le Comité de la gouvernance et de la relève présentent leurs recommandations relatives à la rémunération des associés salariés et à la répartition des bénéfices pour les associés équité, y compris pour le président du Conseil et le leader de la direction, au Conseil d'administration pour approbation finale.

Le président du Conseil et le Groupe de travail sur le PRL passent en revue les cotes de rendement des membres du Conseil, qui comprend nos trois administrateurs indépendants. Le président du Conseil et le Groupe de travail sur le PRL examinent l'évaluation de la direction du rendement général des administrateurs à titre d'associés équité, puis tiennent compte des contributions apportées par les membres du Conseil dans le cadre de leur mandat au sein du Conseil, en plus de leur contribution et de leur incidence en tant que professionnels. Le Comité de la gouvernance et de la relève évalue de façon indépendante le rendement du président du Conseil et du leader de la direction, et répartit les bénéfices en conséquence.

Attirer et fidéliser les talents

À l'heure actuelle, le marché des talents est extrêmement concurrentiel et Deloitte accorde une priorité stratégique à sa capacité de les attirer et de les fidéliser. Nous donnons priorité à la transformation de l'expérience des talents du service Audit et Services-conseils en audit, réinventant les modes de travail pour favoriser le maintien en poste et promouvoir davantage notre culture inclusive de même que le bien-être de tous nos gens. Nous recherchons constamment des occasions d'améliorer collectivement l'expérience talent de nos gens. L'importance que nous accordons à nos gens et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses rehausse la capacité de Deloitte de réaliser des audits de grande qualité.

Fidèles à notre proposition de valeur en matière de talents, nous continuons d'offrir à nos gens des occasions de s'outiller pour faire progresser leur carrière et d'accomplir un travail valorisant afin de réaliser leur plein potentiel au sein d'Audit et Services-conseils en audit.

L'importance que nous accordons à nos gens et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses rehausse la capacité de Deloitte de réaliser des travaux de grande qualité. Deloitte continue d'obtenir des marques de reconnaissance et des récompenses partout dans le monde pour son engagement à offrir à ses gens une expérience inégalée en matière de talents. Deloitte Canada a été reconnu dans le cadre du programme *Great Place to Work* parmi les meilleurs lieux de travail au Canada (au 6e rang; troisième fois parmi les 10 meilleurs lieux de travail). Deloitte Canada a également reçu plusieurs autres marques de reconnaissance; le Cabinet figure notamment parmi les meilleurs lieux de travail pour les jeunes, pour les femmes, dans le domaine des services professionnels et avec les équipes de direction les plus fiables, et a reçu le prix Excellence en santé organisationnelle de Dialogue.

Priorité que Deloitte accorde à la qualité

L'engagement de Deloitte à l'égard de la qualité est au centre de tout ce que nous entreprenons. Nous démontrons constamment notre engagement en instaurant une culture de la qualité, de l'intégrité et de l'excellence dans l'ensemble du réseau, en établissant des priorités opérationnelles et financières et en mettant au point des processus, des outils et des technologies efficaces pour réaliser des missions. L'image de marque de Deloitte est définie par les services d'audit et de certification de grande qualité que nous fournissons et par notre engagement indéfectible à l'égard de l'amélioration continue de nos systèmes de gestion de la qualité. Il est primordial de rester en phase avec les conditions économiques, commerciales et réglementaires en émergence de même qu'avec les progrès technologiques pour que Deloitte renforce constamment son rôle de protection de l'intérêt public et de soutien au bon fonctionnement de l'écosystème de présentation de l'information des sociétés.

Engagement et ton de la direction

La culture de la qualité, de l'intégrité et de l'excellence de Deloitte a pour point de départ l'importance que lui accordent tous les dirigeants, de la haute direction aux leaders de tous nos bureaux et de toutes les missions d'audit et de certification. Cet engagement se manifeste par la participation directe des leaders à des initiatives démontrant que la qualité et le comportement professionnel sont la plus grande priorité des professionnels d'Audit et Services-conseils en audit à tous les niveaux, ainsi que par des messages cohérents qui insistent sur l'importance accordée à la réalisation de missions de grande qualité. Deloitte fixe des normes déontologiques rigoureuses pour la conduite de ses professionnels et intègre des attentes en matière d'intégrité à ses Principes mondiaux de conduite professionnelle.

La quête de qualité incessante de Deloitte définit non seulement ce que nous faisons, mais aussi qui nous sommes.

Système de gestion de la qualité

Deloitte a la conviction qu'un système efficace de gestion de la qualité est essentiel à l'exécution uniforme de missions de grande qualité, et nous continuons d'effectuer des investissements substantiels dans les gens, les processus et les technologies qui sous-tendent la gestion de la qualité chez Deloitte.

Les organismes de réglementation et les organismes de normalisation du Canada et d'ailleurs veillent également à promouvoir l'efficacité et l'amélioration continue du système de gestion de la qualité des cabinets. Deloitte Canada se conforme à la norme NCGQ 1, qui exige l'évaluation annuelle du système de gestion de la qualité.

La NCGQ 1 comprend une approche fondée sur les risques à l'égard du système de gestion de la qualité qui exige des cabinets qu'ils répondent aux objectifs et aux risques liés à la qualité associés à la capacité du cabinet de réaliser des audits de qualité en ce qui concerne les aspects suivants :

- Le processus d'évaluation des risques du cabinet;
- La gouvernance et le leadership;
- Les règles de déontologie pertinentes;
- L'acceptation et maintien de relations clients et de missions spécifiques;
- L'échéancier de la mission;
- Les ressources;
- L'information et la communication;
- Le processus de suivi et de prise de mesures correctives.

L'efficacité de la mise en œuvre et l'application continue de la norme NCGQ 1 ont été, et demeurent, des éléments charnières de la stratégie mondiale de Deloitte en matière de qualité de l'audit et de la certification.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la NCGQ 1, les objectifs de qualité, les risques liés à la qualité et les réponses ont été officialisés et réunis au sein d'une plateforme cohérente à l'échelle mondiale afin de faciliter la conception et la maintenance du système, ainsi que le fonctionnement, au moyen d'autoévaluations triannuelles par les responsables des processus d'affaires et de capacités de présentation de l'information pour soutenir l'évaluation annuelle.

Deloitte Canada poursuit sa collaboration avec des leaders de l'ensemble du Cabinet ainsi qu'avec le réseau élargi pour parfaire son approche proactive de la gestion de la qualité des missions – en repérant les risques liés à la qualité et en y répondant ainsi qu'en mettant l'accent sur le perfectionnement constant des processus de gestion de la qualité qui nous seront utiles à l'avenir, dans un contexte où les conditions dans lesquelles nous exerçons nos activités continuent d'évoluer et se complexifient.

Comme le veut la culture de l'amélioration continue et de l'innovation de Deloitte, la démarche de mise en œuvre de la NCGQ 1 par Deloitte Canada nous amène à nous remettre constamment en question et à examiner les aspects de notre système de gestion de la qualité que nous pouvons améliorer et transformer. La qualité demeure essentielle, et nos processus robustes de surveillance jouent un rôle crucial dans notre capacité à continuer de l'améliorer.

La NCGQ 1 exige une évaluation annuelle du système de gestion de la qualité. Deloitte Canada a effectué l'évaluation annuelle de son système de gestion de la qualité le 31 mai 2025.

Deloitte Canada s'affaire à mettre en œuvre la nouvelle norme QC 1000 du Public Company Accounting Oversight Board, intitulée *A Firm's System of Quality Control*. Bien que la date d'entrée en vigueur ait été récemment repoussée d'un an au 15 décembre 2026, Deloitte souhaite avoir presque terminé la mise en œuvre pour le 15 décembre 2025 et est d'avis que cette démarche continue de renforcer le système de gestion de la qualité du Cabinet.

Conclusion concernant l'efficacité du système de gestion de la qualité
Deloitte Canada est responsable de la conception, de la mise en place et du fonctionnement de son système de gestion de la qualité des audits ou des examens des états financiers, ou d'autres missions de services-conseils en audit ou de services connexes fournis par le Cabinet, destiné à lui fournir l'assurance raisonnable que les objectifs du système ont été atteints. Les objectifs sont :

- que le Cabinet et ses membres s'acquittent de leurs responsabilités et réalisent les missions conformément aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables;
- que les rapports de mission délivrés par le Cabinet ou les associés responsables de missions soient appropriés aux circonstances;
- que Deloitte Canada ait effectué son évaluation conformément à la NCGQ 1.

Deloitte Canada a conclu que le système de gestion de la qualité fournit au Cabinet une assurance raisonnable que les objectifs du système ont été atteints au 31 mai 2025.

Une assurance raisonnable est obtenue lorsque le système de gestion de la qualité ramène à un niveau suffisamment faible le risque que les objectifs du système de gestion de la qualité ne soient pas atteints. L'assurance raisonnable ne correspond pas à un niveau absolu d'assurance, en raison des limites inhérentes à un système de gestion de la qualité.

Indépendance, objectivité et esprit critique
Pour réaliser des audits de grande qualité, nous devons faire preuve d'indépendance, d'impartialité et d'esprit critique. Pour ce faire, il importe de donner priorité de manière constante et tangible au rôle essentiel que joue Deloitte en servant l'intérêt public, notamment en instaurant une culture de la qualité dans laquelle il est primordial de faire ce qui est bien. Deloitte insiste sans relâche sur l'importance du rôle des auditeurs en tant qu'évaluateurs indépendants qui doivent faire preuve d'esprit critique pendant toute la durée de nos travaux. Cette approche se reflète dans les lignes directrices, les méthodes, les procédures et les programmes d'apprentissage de Deloitte et est renforcée par des mesures de gestion de la qualité et de reddition de comptes.

Approche d'Audit et Services-conseils en audit
La démarche de Deloitte pour réaliser des missions de grande qualité repose sur une méthodologie d'audit et de certification fondée sur les normes, qui est utilisée dans l'ensemble du réseau de Deloitte, ainsi que sur des outils dont nos professionnels se servent pour planifier, réaliser, superviser, réviser, documenter et conclure tous leurs travaux et pour communiquer les résultats de chaque mission. Des normes et des exigences professionnelles prescrites par les lois et les règlements applicables sous-tendent notre démarche.

La méthodologie d'audit de Deloitte est fondée sur les risques et met l'accent sur les soldes de compte, les informations à fournir et les assertions sous-jacentes qui sont raisonnablement susceptibles de compter des anomalies pouvant fausser les états financiers de manière significative. Il s'agit également d'une méthodologie dynamique, qui évolue constamment pour rester en phase avec les exigences changeantes des investisseurs, des entreprises et des autres parties prenantes. Cette méthodologie tient compte des avancées dans la disponibilité et la gestion de grands ensembles de données, de la statistique ainsi que de l'IA avancée, ce qui justifie de poursuivre l'amélioration de la qualité des missions de Deloitte.

Ressources visant à aider les professionnels de Deloitte à réaliser des missions de grande qualité
Les ressources utilisées par les professionnels de Deloitte Canada pour réaliser leurs missions comprennent les outils, les directives, les documents de référence et les aide-mémoire exclusifs du Cabinet, qui sont accessibles dans la Bibliothèque technique mondiale de Deloitte, un vaste centre documentaire en ligne, et dans nos plateformes d'exécution des audits (Deloitte Omnia et Deloitte Levvia). Ces ressources favorisent une normalisation et une uniformité accrues à l'échelle des cabinets de Deloitte. Deloitte transmet périodiquement des directives aux professionnels et leur communique les faits nouveaux qui doivent être pris en considération dans les évaluations des risques et les réponses dans le cadre d'audits afin de soutenir la réalisation de missions de qualité.

Consultation

La gestion des risques et de la qualité fait partie intégrante des activités d'audit et de certification de Deloitte et de la réalisation de missions. C'est pourquoi Deloitte considère que la consultation est un processus de collaboration essentiel, dans le cadre duquel des défis robustes doivent être relevés, et qui aide à trouver les réponses les plus appropriées à des questions complexes. Deloitte détermine les circonstances dans lesquelles la consultation à l'extérieur de l'équipe de mission s'impose pour que soit démontré un niveau adéquat de jugement professionnel et d'esprit critique. En vertu des lignes directrices en matière de consultation de Deloitte, les conclusions doivent être documentées, comprises et mises en application. L'investissement dans les ressources de consultation qui possèdent les compétences et le savoir-faire appropriés est fondamental pour l'efficacité du processus de consultation.

Outre les consultations officielles, les associés responsables des missions et leurs équipes qui ont besoin de renseignements ou de points de vue additionnels sont encouragés à faire appel au réseau de consultation d'Audit et Services-conseils en audit, ou à d'autres membres de l'organisation ayant des connaissances spécialisées, par l'intermédiaire du programme *Levez la main*. Ce programme soutient nos professionnels en les habilitant à exprimer leurs difficultés et à demander de l'aide lorsqu'ils en ont besoin. Deloitte est fier du rôle qu'il joue pour soutenir les marchés financiers, protéger les investisseurs et maintenir la confiance du public.

Suivi externe et interne de la qualité

Suivi de la qualité

Se concentrer sans relâche sur la qualité est capital pour l'image de marque de Deloitte. Il est primordial que les missions de Deloitte soient de grande qualité et réalisées de façon uniforme, peu importe l'endroit dans le monde où les services sont fournis.

L'objectif des processus de suivi et de prise de mesures correctives est de fournir à la direction des renseignements pertinents et fiables en temps opportun à propos de la conception, de la mise en œuvre et du fonctionnement du système de gestion de la qualité afin de lui permettre de prendre rapidement les mesures qui s'imposent pour remédier aux lacunes relevées. Il faut notamment relever les lacunes et les bonnes pratiques dans le système de gestion de la qualité et évaluer l'efficacité des correctifs apportés en vue d'améliorer la qualité de l'audit.

Suivi du système de gestion de la qualité

Le suivi du système de gestion de la qualité fait partie intégrante des activités de surveillance de Deloitte Canada; il prend en compte les exigences pertinentes de la NCGQ 1, en plus d'évaluer la conception, la mise en œuvre et l'efficacité opérationnelle des réponses aux risques en matière de qualité qui ont été relevés à l'intention du Cabinet.

Les principales composantes du système de gestion de la qualité sont les suivantes :

- Une approche fondée sur les risques pour sélectionner les processus d'affaires, les risques liés à la qualité et les mesures à surveiller;
- L'identification des ressources compétentes possédant l'expérience recherchée;
- La participation d'une équipe de modérateurs afin d'assurer une meilleure uniformité dans l'évaluation des constatations et des lacunes.

Suivi pour les missions en cours

Le suivi continu de la qualité effectué par Deloitte Canada consiste en l'identification proactive des problèmes se présentant dans les missions en cours afin de trouver des solutions rapides et des correctifs en temps réel. Ce suivi est assuré par les activités suivantes :

- Déploiement et suivi d'une série de diagnostics de base, ce qui permet aux équipes de mission et aux associés responsables des missions, ainsi qu'aux leaders de la qualité de l'audit et de la certification de Deloitte Canada, de suivre la qualité en continu et de prendre des mesures immédiates;
- Résultats des programmes de suivi pour les missions en cours permettant ensuite de déterminer si des communications et des mesures de soutien additionnelles sont nécessaires pour que l'équipe de mission respecte la méthodologie ou si cette dernière doit être mise à jour.

Inspections des missions terminées

Les principales composantes des inspections des missions terminées sont les suivantes :

- La sélection des missions fondée sur les risques et prise en compte de tous les secteurs importants dans lesquels Deloitte Canada fournit des services, tout en tenant compte du fait que tous les associés réalisent des missions de certification de façon cyclique;
- L'identification des ressources compétentes (au sein de Deloitte Canada ainsi que dans d'autres régions où Deloitte est présent, ou Deloitte mondial) ayant l'expérience et la connaissance du secteur recherchées;
- Une équipe de modérateurs afin de favoriser l'uniformité dans les constatations et l'évaluation de la mission.

Inspections externes

Outre son propre suivi de la qualité, Deloitte Canada est soumis à une surveillance externe par le Conseil canadien sur la reddition de comptes (CCRC) pour les audits d'émetteurs assujettis canadiens, et le Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB) pour les audits de sociétés ouvertes américaines, ainsi que par un certain nombre d'organisations de comptables professionnels agréés (CPA) provinciales, qui inspectent périodiquement les missions dans un territoire donné selon un plan de rotation.

Deloitte Canada fait l'objet d'inspections du CCRC, puisque chaque année, le CCRC inspecte tous les cabinets qui effectuent l'audit de 100 émetteurs assujettis canadiens ou plus. Deloitte Canada est soumis à des inspections du PCAOB moins d'une fois par année, car le PCAOB inspecte les cabinets qui fournissent des opinions d'audit pour 100 émetteurs ou moins, en général, au minimum tous les trois ans. Nous collaborons continuellement avec le CCRC, le PCAOB et les organisations de CPA provinciales, et nous appuyons le rôle qu'ils jouent pour renforcer la confiance dans l'intégrité du processus d'audit indépendant et l'amélioration de la qualité de l'audit. Leurs inspections comprennent une évaluation de la qualité des travaux d'audit effectués dans le cadre de certaines missions, ainsi qu'un examen de certains éléments du système de gestion de la qualité d'un cabinet. Les processus d'inspection de ces organismes de réglementation sont un élément important pour atteindre nos objectifs communs.

La **page du site web du CCRC sur les évaluations et les inspections** fournit des renseignements supplémentaires sur le processus d'inspection des cabinets qui effectuent des audits d'émetteurs assujettis au Canada. Après avoir effectué son inspection, le CCRC rencontre les leaders du cabinet pour discuter des résultats généraux, puis délivre son rapport d'inspection. À compter du premier trimestre de 2026, conformément à une modification de règle entrée en vigueur le 24 mars 2025, le CCRC publiera des rapports d'inspection individuels pour chaque cabinet d'audit pour les inspections effectuées en 2025. Ces rapports visent à fournir de l'information factuelle sur les résultats de l'inspection d'un cabinet d'audit donné effectuée par le CCRC, sans toutefois identifier d'information précise sur les émetteurs assujettis. Pour en savoir plus sur le format des rapports d'inspection des cabinets d'audit publics du CCRC, ainsi que pour obtenir un exemple de rapport, cliquez **ici**.

Les inspections du PCAOB comprennent une évaluation de la qualité des travaux d'audit effectués dans le cadre de certains audits, ainsi qu'un examen des pratiques, des politiques et des procédures du cabinet. La page des **inspections du site web du PCAOB** fournit de plus amples informations sur le processus d'inspection des cabinets d'audit de sociétés ouvertes par le PCAOB. Ce dernier publie un rapport sur les résultats de l'inspection de chaque cabinet d'audit, dont une partie est accessible au public sur son site web.

Les inspections professionnelles des organisations de CPA provinciales sont réalisées par les organismes de réglementation de la profession de CPA au niveau provincial. Les inspections professionnelles, qui ont pour but d'assurer la conformité aux normes professionnelles, consistent à examiner un échantillon de dossiers et à évaluer l'efficacité du système de gestion de la qualité d'un cabinet. Si des anomalies ou des problèmes de non-conformité sont relevés au cours de l'inspection, l'organisation de CPA formule des recommandations et des indications pour que le cabinet puisse prendre des mesures correctives. Il est possible que des inspections de suivi soient menées pour s'assurer que le cabinet a apporté les correctifs appropriés. Il est important de noter que la portée précise des inspections professionnelles peut varier d'une organisation de CPA provinciale à l'autre, car chacune possède ses propres lignes directrices et procédures. Cependant, l'objectif général demeure le même, quel que soit le territoire, soit de préserver l'intégrité et le professionnalisme de la profession de CPA et de protéger l'intérêt du public.

Analyse des causes fondamentales et mesures correctives

L'amélioration continue est un élément essentiel de la culture de la qualité et de l'excellence de Deloitte. Il est primordial de comprendre pourquoi des constatations au niveau de la mission ou des déficiences dans le système de gestion de la qualité sont relevées pour concevoir des mesures correctives efficaces. Lorsque des constatations au niveau de la mission ou des déficiences dans le système de gestion de la qualité sont identifiées, que ce soit dans le cadre d'activités de suivi internes ou externes, des mesures sont mises en œuvre pour repérer les causes fondamentales et les lacunes qui y sont associées et apporter les correctifs appropriés. Il est impératif d'apporter des correctifs pour favoriser l'amélioration continue de la qualité et éviter la répétition de constatations semblables. Deloitte Canada établit un plan annuel de la qualité de l'audit et assure l'efficacité de la mise en œuvre et du suivi des priorités clés en matière de qualité de l'audit.

Indépendance, éthique et autres informations

Établit des politiques et des attentes relatives aux procédures en matière d'indépendance conformément au code de déontologie des professionnels comptables du Conseil des normes internationales de déontologie comptable et, s'il y a lieu, aux normes américaines en matière d'indépendance de la Securities and Exchange Commission des États-Unis et du Public Company Accounting Oversight Board.

Soutenir les services du réseau que les cabinets membres utilisent à des fins de conception, de mise en œuvre et d'exploitation de leur système de gestion de la qualité, notamment :

Des ressources technologiques : systèmes mondiaux grâce auxquels nos gens peuvent obtenir des informations sur les entités, ce qui favorise la mise en conformité aux exigences en matière d'indépendance personnelle et professionnelle, y compris celles qui portent sur l'approbation des intérêts financiers, de l'étendue des services et des relations d'affaires.

Ressources intellectuelles : ligne directrice sur l'indépendance, apprentissage en ligne, instructions de surveillance et autres outils, modèles et directives.

Ressources humaines : expertise en indépendance technique, au besoin, ce qui éclaire aussi les améliorations possibles aux ressources intellectuelles.

Soutient divers aspects du processus de suivi et de mesures correctives du **système de gestion de la qualité** d'un cabinet, selon ce qui est jugé approprié.

Promeut la **sensibilisation à l'égard des questions d'indépendance** au sein du réseau Deloitte par un engagement actif auprès des groupes de leaders de services et de responsables de l'indépendance, et par des communications, des alertes, des formations techniques et des webdiffusions périodiques.

Groupe responsable de l'indépendance de Deloitte Canada

Deloitte Canada intervient d'une manière qui répond aux objectifs de qualité et traite les risques liés à la qualité en ce qui a trait aux exigences éthiques pertinentes en matière d'indépendance. Ces interventions comprennent des politiques et procédures qui se fondent sur les attentes établies dans les politiques d'indépendance de Deloitte mondial, qui sont complétées, s'il y a lieu, en tenant compte des exigences nationales ou régionales susceptibles d'être plus restrictives que les politiques de Deloitte mondial. Deloitte Canada souligne l'importance de la conformité aux politiques d'indépendance et aux normes connexes de gestion de la qualité en « donnant le ton » et en intégrant l'importance de l'indépendance à ses valeurs professionnelles et à sa culture. Le Cabinet a adopté des stratégies et des procédures pour communiquer l'importance de l'indépendance aux associés, aux autres professionnels et au personnel de soutien. Ces stratégies et procédures mettent l'accent sur la responsabilité qui revient à chacun de comprendre et de respecter les exigences en matière d'indépendance. Le directeur de l'indépendance assure la surveillance des questions portant sur l'indépendance au sein de Deloitte Canada, soit la conception, la mise en place, l'exploitation, le suivi et la tenue du système de gestion de la qualité en ce qui concerne l'indépendance.

Dans le cadre du système de gestion de la qualité du Cabinet, Deloitte Canada a :

- mis en œuvre des moyens d'intervention relatifs aux objectifs et aux risques liés à la qualité qu'il a

repérés à l'égard des principaux aspects de l'indépendance;
- exercé des activités de suivi adéquates à l'égard des principaux aspects de l'indépendance;
- instauré une gouvernance appropriée de l'indépendance.

Les principaux aspects liés à l'indépendance du Cabinet sont :

- les relations avec le client, y compris dans le cadre de missions et les relations d'affaires, y compris l'utilisation d'outils de conformité aux processus opérationnels liés à l'indépendance, le système de recherche sur les entités et la conformité de Deloitte (système DESC) et l'outil de gestion des demandes de service (GDS);
- les relations financières du Cabinet et les relations financières personnelles, y compris l'utilisation du système mondial de surveillance de l'indépendance (GIMS);
- les relations d'emploi et les autres relations;
- les confirmations de l'indépendance;
- les consultations en matière d'indépendance;
- les lignes directrices, les communications et l'apprentissage liés à l'indépendance;
- les infractions aux règles d'indépendance;
- les mesures disciplinaires en cas de non-respect des exigences applicables en matière d'indépendance.

Exigences relatives aux associations de longue date pour les associés et les professionnels en audit

Une rotation des associés est effectuée de façon obligatoire ou volontaire en présence d'une menace liée à la familiarité institutionnelle. Le Cabinet applique les exigences en matière d'indépendance pour les entités d'intérêt public de l'IESBA aux entités définies comme des émetteurs assujettis ou des entités cotées dans le Code de déontologie des comptables professionnels agréés. Nous assurons la rotation de nos associés pour les missions d'audit conformément aux exigences réglementaires et aux lignes directrices professionnelles applicables. Dans le cas des sociétés inscrites auprès de la SEC, les associés participant à une mission d'audit (associé responsable du service à la clientèle [ARSC] ou associé responsable de la mission d'audit [ARMA]) et les responsables de la revue de la qualité de la mission doivent faire l'objet d'une rotation tous les cinq ans; ces associés ne peuvent reprendre leurs fonctions au sein

de la même mission d'audit qu'après une période de restriction de cinq ans. Dans le cas des émetteurs assujettis canadiens, la période de rotation pour les ARSC/ARMA et les responsables de la revue de la qualité de la mission a été fixée à sept ans, et la période de restriction après laquelle ceux-ci peuvent reprendre leurs fonctions au sein de la même mission d'audit est de cinq ans. La rotation d'autres associés travaillant sur la mission d'audit est également envisagée.

SYSTÈME DESC Système de recherche sur les entités et la conformité de Deloitte	Cette base de données interrogeable mondiale contient des informations sur les entités qui sont utiles pour déterminer les restrictions relatives à l'indépendance personnelle et professionnelle.
GDS Outil de gestion des demandes de service	Application intégrée dans le système DESC, qui fournit un flux de travail standard pour soumettre et examiner des demandes de préapprobation afin d'assurer la prestation de services et d'établir des relations d'affaires avec des clients.
GIMS Système mondial de surveillance de l'indépendance	Application contenant des données sur les relations financières, assorties d'indicateurs de conformité pertinents en matière d'indépendance

Éthique

Tous les professionnels de Deloitte doivent agir avec intégrité, conformément à des normes déontologiques rigoureuses, comme indiqué dans les **Principes mondiaux de conduite professionnelle** de Deloitte (le « code mondial »). Le code mondial est intégré au code d'éthique de chaque cabinet membre; il définit les engagements que prennent tous les professionnels de Deloitte en matière de déontologie, et explique les responsabilités de chacun à l'égard de leurs clients, de leurs collègues et de la société.

Outre le code mondial, le programme d'éthique de Deloitte comprend d'autres éléments fondamentaux, notamment des lignes directrices mondiales, un programme de formation et de communication, ainsi que des voies de communication bien établies soutenues par des protocoles définis de gestion des incidents. Pour assurer l'amélioration continue, des évaluations et des examens du programme sont périodiquement effectués et des commentaires sont recueillis auprès des gens de Deloitte à l'occasion d'un sondage annuel sur l'éthique.

Chez Deloitte, l'éthique relève du chef mondial de la déontologie à l'échelle mondiale. À l'échelle locale, elle relève des responsables de la déontologie dans les cabinets membres, qui sont tous des associés expérimentés ayant un accès direct au leader de la direction et à l'organe de direction du cabinet membre. Le chef de la déontologie de Deloitte mondial et les responsables de la déontologie des cabinets membres collaborent afin d'effectuer un suivi continu des risques et de renforcer le respect du code mondial.

Deloitte Canada s'est doté de lignes directrices et de procédures qui reposent sur les lignes directrices mondiales et sont conçues pour obtenir l'assurance raisonnable que ses professionnels respectent les exigences déontologiques pertinentes.

Les exigences déontologiques mises en place pour les services d'audit et les services-conseils en audit connexes offerts par Deloitte Canada sont conformes aux exigences professionnelles appropriées. Deloitte Canada respecte également les politiques et procédures de Deloitte mondial, qui correspondent aux exigences et directives définies dans le Code international de déontologie des professionnels comptables publié par le Conseil des normes internationales de déontologie comptable, organisme de normalisation de l'International Federation of Accountants (IFAC). Lorsque les exigences de CPA Canada ou celles de l'organisation provinciale sont plus restrictives que les politiques et procédures de Deloitte mondial, Deloitte Canada suit les exigences des organismes de réglementation professionnelle applicables.

Deloitte Canada renforce son engagement en matière d'éthique et d'intégrité en ayant recours à des outils de communication, des programmes de formation, des processus de mise en conformité et des systèmes d'évaluation qui s'adressent à tous ses gens. Les programmes d'apprentissage comprennent des contenus ciblés pour l'intégration, la promotion des directeurs et des directeurs principaux, l'admission des associés et les sous-traitants, de même que des programmes d'appoint offerts au moins tous les deux ans. Des programmes de formation récents ont porté sur des sujets tels que l'importance d'assumer la responsabilité de ses propres erreurs, le rôle de spectateur actif, la gestion des relations personnelles en milieu de travail, la nécessité de faire preuve de respect, d'intégrité et de professionnalisme sur les réseaux sociaux, l'éthique et l'utilisation appropriée de l'IA avancée. Les cours donnés incluaient une attestation selon laquelle les professionnels savent que les réponses ne doivent pas être communiquées à d'autres personnes et qu'ils enfreindraient le code mondial s'ils le faisaient. De plus, Deloitte Canada effectue des évaluations de l'éthique professionnelle des leaders principaux, et exige de tous les associés, des autres professionnels et des membres du personnel de soutien qu'ils confirment avoir lu et compris le code d'éthique du cabinet membre et qu'ils reconnaissent leur obligation de s'y conformer.

Deloitte Canada mesure l'efficacité de son programme d'éthique et de communication au moyen d'un sondage annuel. Des plans d'action sont mis en place pour combler les lacunes éventuelles signalées par les répondants au sondage.

L’éthique et Deloitte mondial

Deloitte s’engage à exercer ses activités de façon honnête, en offrant une qualité distinctive et en observant des normes élevées de comportement professionnel.

Les principes mondiaux de conduite professionnelle de Deloitte (le « code mondial ») présentent les engagements que prend le réseau Deloitte en matière d’éthique ainsi que les attentes qu’il a envers les quelque 460 000 personnes qui le composent. Ils établissent des normes strictes à cet égard. Le programme d’éthique du réseau est composé des éléments fondamentaux suivants :

Annexes

Annexe A | Cabinets d'audit de l'UE ou de l'EEE

Information à fournir en vertu des points 13.2 b)(ii)-(iv) du règlement en matière d'audit de l'UE
État membre de l'UE ou de l'EEE [point 13.2 b)(iii) du règlement en matière d'audit de l'UE : les pays dans lesquels chaque cabinet d'audit qui est membre du réseau a le statut de contrôleur légal des comptes, ou les pays dans lesquels se situe son siège social, son administration centrale ou son siège d'exploitation principal]

Nom des cabinets d'audit qui effectuent des contrôles légaux dans chacun des États membres [point 13.2 b)(ii) du règlement en matière d'audit de l'UE : le nom de chaque cabinet d'audit qui est membre du réseau]

État membre de l'UE ou de l'EEE	Nom des cabinets d'audit qui effectuent des contrôles légaux dans chacun des États membres
Autriche	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Belgique	Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bulgarie	Deloitte Audit OOD
Croatie	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Chypre	Deloitte Limited
Tchéquie	Deloitte Audit s.r.o.
	Deloitte Assurance s.r.o.
Danemark	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Estonie	AS Deloitte Audit Eesti
Finlande	Deloitte Oy
France	Deloitte & Associés
	Deloitte Marque & Gendrot
	Deloitte Audit Holding
	BEAS
	Constantin Associés
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Allemagne	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grèce	Deloitte Certified Public Accountants S.A.

État membre de l'UE ou de l'EEE	Nom des cabinets d'audit qui effectuent des contrôles légaux dans chacun des États membres
Hongrie	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Islande	Deloitte ehf.
Irlande	Deloitte Ireland LLP
Italie	Deloitte & Touche S.p.A.
Lettonie	Deloitte Audits Latvia SIA
Liechtenstein	Deloitte (Liechtenstein) AG
Lithuanie	UAB Deloitte Lietuva
Luxembourg	Deloitte Audit
Malte	Deloitte Audit Limited
Pays-Bas	Deloitte Accountants B.V.
Norvège	Deloitte AS
Pologne	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugal	Deloitte & Associados, SROC S.A.
Roumanie	Deloitte Audit SRL
Slovaquie	Deloitte Audit s.r.o.
Slovénie	Deloitte Revizija d.o.o.
Espagne	Deloitte Auditores, S.L.
Suède	Deloitte AB

Information à fournir en vertu du point 13.2 b)(iv) du règlement en matière d'audit de l'UE

Le chiffre d'affaires total réalisé par les cabinets d'audit qui sont membres du réseau provenant du contrôle légal d'états financiers annuels et consolidés : 2,2 milliards d'euros[3].

3. Ce montant est une estimation établie en fonction de données que nous avons recueillies en déployant tous les efforts possibles. Certains cabinets d'audit Deloitte autorisés à effectuer des contrôles légaux dans leur État membre respectif offrent des services d'audit légal des comptes ainsi que d'autres services d'audit, services-conseils en audit et services autres que d'audit. Nous nous sommes efforcés de recueillir des données portant exclusivement sur le chiffre d'affaires tiré des activités d'audit légal des comptes de chaque cabinet d'audit Deloitte situé dans un État membre de l'UE ou de l'EEE, mais il se peut que les données relatives au chiffre d'affaires d'autres services n'aient pas toutes été exclues. Les chiffres d'affaires indiqués sont au 31 mai 2025, sauf pour les quelques cabinets d'audit Deloitte dont la fin d'exercice est fixée à une autre date ou pour lesquels la préparation de l'information financière pour cette période n'est pas terminée. En pareil cas, les chiffres d'affaires indiqués sont ceux de l'exercice pertinent ou de l'exercice précédent. Si l'État membre n'a pas adopté l'euro comme monnaie, le montant a été converti en euros en fonction du taux de change moyen en vigueur pour la période du 1er juin 2024 au 31 mai 2025.

Annexe B | Informations financières

Information à fournir en vertu des points 13.2 k)(i)-(iv) du règlement en matière d'audit de l'UE
Ventilation du chiffre d'affaires de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. pour l'exercice 2025 :

Chiffre d'affaires	Dollars canadiens
Produits provenant de l'audit d'états financiers de sociétés d'États non membres de l'UE dont les titres transférables sont admis à la négociation dans un marché réglementé de l'UE	11 881 500
Produits provenant de services autres que d'audit autorisés fournis à des sociétés d'États non membres de l'UE dont les titres transférables sont admis à la négociation dans un marché réglementé de l'UE	1 393 439
Tous les produits de Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l.	3 959 878 000

Annexe C | Entités d’intérêt public

Information à fournir en vertu du point 13.2 f) du règlement en matière d’audit de l’UE
Audits d’états financiers de sociétés d’États non membres de l’UE, dont les titres transférables sont admis à la négociation dans des marchés réglementés de l’UE par Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l., pour l’exercice 2025 :

Nom	EXERCICE CLOS LE
Banque Nationale du Canada	31 octobre 2024

Deloitte.

Deloitte désigne une ou plusieurs entités parmi Deloitte Touche Tohmatsu Limited (« DTTL »), ainsi que son réseau mondial de cabinets membres et leurs entités liées (collectivement appelés l'« organisation Deloitte »). DTTL (appelé également « Deloitte mondial ») ainsi que chacun de ses cabinets membres et entités liées sont des entités juridiques distinctes et indépendantes, qui ne peuvent s'obliger ou se lier mutuellement à l'égard de tiers. DTTL et chacun de ses cabinets membres et de leurs entités liées sont responsables uniquement de leurs propres actes et omissions et non de ceux et celles des autres cabinets membres et entités. DTTL n'offre aucun service aux clients. Pour en apprendre davantage, voir www.deloitte.com/ca/apropos.

Deloitte offre des services professionnels de premier plan à près de 90 % des sociétés du palmarès Fortune Global 500MD et à des milliers de sociétés fermées. Nos gens produisent des résultats mesurables et durables qui contribuent à renforcer la confiance du public à l'égard des marchés financiers et qui permettent aux clients de se transformer et de prospérer. Deloitte tire parti de son histoire de plus de 180 ans dans plus de 150 pays et territoires. Pour en apprendre davantage sur la façon dont les quelque 460 000 professionnels de Deloitte ont une influence marquante à l'échelle mondiale, consultez le site www.deloitte.com.

Les renseignements contenus dans la présente publication sont d'ordre général. Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), son réseau mondial de cabinets membres et leurs entités liées (collectivement, l'« organisation de Deloitte ») ne fournissent aucun conseil ou service professionnel au moyen de la présente publication. Avant de prendre des décisions ou des mesures qui peuvent avoir une incidence sur votre entreprise ou sur vos finances, vous devriez consulter un conseiller professionnel reconnu.

Aucune déclaration, garantie ni aucun engagement (explicite ou implicite) n'est donné quant à l'exactitude ou à l'exhaustivité des informations contenues dans la présente publication, et ni DTTL, ni ses cabinets membres, ni ses entités liées, ni ses employés ou agents ne peuvent être tenus responsables de toute perte ou de tout dommage, quel qu'il soit, survenant directement ou indirectement, en relation avec toute personne se fiant à la présente publication. DTTL et chacun de ses cabinets membres et entités liées constituent une entité juridique distincte et indépendante.

© 2025. Pour plus d'information, communiquez avec Deloitte mondial.